



L'ASSOCIATION DES  
POMPIERS INSTRUCTEURS  
DU QUÉBEC

**Mise en  
candidature**

**2019**

Vous connaissez un formateur innovateur possédant des capacités exceptionnelles à stimuler le volet de la formation. Un formateur engagé à l'égard du développement des intervenants et de la profession d'instructeur. Présentez-nous ce formateur!

**Prix  
Gérald  
Laplante**

# *Le PRIX*

## *Gérald Laplante*

*La plupart des intervenants se souviennent d'un instructeur qui les a marqués, soit par l'encouragement, les moyens partagés pour acquérir les notions théoriques, qui a permis de développer leurs habiletés pratiques ou tout simplement qui les a poussés à se dépasser lors de leur formation.*

*LAPIQ aussi se souvient de ses débuts où une personne exceptionnelle a permis aux instructeurs de toutes les régions du Québec de se réunir encore aujourd'hui pour se ressourcer, échanger et partager les nouveautés actuelles en matière de formation, dans le but d'améliorer constamment les séances de formation, permettant ainsi de favoriser l'apprentissage et transmettre les meilleures façons de faire aux intervenants du milieu de la sécurité incendie.*

*Nous voulons rendre hommage à une personne exceptionnelle et novatrice qui excelle dans l'art de favoriser le développement de notre milieu et aussi de son association professionnelle en aidant les intervenants à acquérir les connaissances dont ils auront besoin au cours de leur vie professionnelle tout en mettant son association en avant plan.*

*Vous connaissez un instructeur qui s'est particulièrement illustré à stimuler le développement de la formation et qui contribue à conserver les valeurs tout en faisant rayonner LAPIQ ?*

*Alors, concoctez un texte et présentez-nous cette personne !*

## **HISTORIQUE**

---

Monsieur Gérald Laplante a été le principal artisan de la création de notre association. Pompier retraité de Montréal suite à un incident malheureux, il a poursuivi sa carrière comme chef de division formation et responsable des instructeurs de l'IPIQ.

À cette époque, il recevait plusieurs plaintes des instructeurs en région qui venaient l'interpeller pour plusieurs raisons, notamment; le manque de ressources, l'absence de support et d'appui, une documentation limitée en raison de l'éloignement des grands centres et plusieurs autres particularités.

Face à cette réalité, il a organisé une rencontre avec quelques confrères régionaux à partir de laquelle, ils ont concocté le projet de créer une association d'instructeurs. Rassemblement qui permettrait d'échanger en matière de formation incendie, établir des standards, uniformiser les notions d'enseignement et favoriser le réseautage d'instructeur.

En formant cette association, il a permis à beaucoup d'intervenants d'être connus et même reconnus, ce qui a fait la réputation de l'association que l'on connaît aujourd'hui.

C'est en croyant fortement au regroupement des instructeurs que monsieur Laplante a mis son intégrité en jeu à l'IPIQ en tant que personne ressource pour les instructeurs des régions. Son ambition a permis à ces derniers d'être reconnus tant à l'IPIQ qu'au niveau des autres maisons d'enseignement, et ce, partout à travers la province.

Il a ensuite mis sur pied, avec le conseil d'administration de L'APIQ, des ressources adéquates pour les instructeurs et de façon régulière, il invitait les instructeurs des régions aux sessions de perfectionnement, et ce, toujours au plus bas prix possible.

## **SÉLECTION DES LAURÉATS**

---

Les textes de mise en candidature, les lettres d'appui et documents annexes soumis au comité de sélection, nommé par le conseil d'administration, seront évalués et classés en fonction des critères de sélection. Ensuite, le finaliste sera recommandé au CA de l'association.

## **CRITÈRES DE SÉLECTION**

---

Le lauréat sera choisi en fonction de ses méthodes innovatrices, de ses capacités exceptionnelles à stimuler le volet de la formation, de son engagement à l'égard du développement des intervenants et de la profession d'instructeur, ainsi qu'à l'implication et du rayonnement de notre association dans la communauté ou au sein de diverses organisations.

Pour choisir le lauréat, le comité de sélection ainsi que le Conseil d'Administration de L'APIQ cherchent des preuves concluantes, des exemples concrets et explicatifs de l'apport exceptionnel des candidats dans les domaines décrits ci-dessous.

### **1. PROMOUVOIR LA FORMATION ET L'IMPLICATION DE L'APIQ EN LA MATIÈRE**

Le texte de mise en candidature doit démontrer que le lauréat est membre actif et en règle de L'APIQ, qu'il est instructeur accrédité par un ou plusieurs établissements reconnus et aussi qu'il a contribué au rayonnement de son association professionnelle en tant que membre en règle, tel que :

- En établissant ou en entretenant des liens avec d'autres organisations touchant, de près ou de loin, au milieu de la sécurité incendie;
- En diffusant l'importance et en faisant la promotion des avantages que comporte la formation professionnelle en sécurité incendie.

### **2. INNOVATION EN MATIÈRE DE FORMATION**

Le texte de mise en candidature doit décrire et donner des exemples concrets, que l'emploi par l'instructeur de méthodes innovatrices et créatrices pour stimuler et soutenir soit le développement de la formation, l'élaboration de nouveau programme, l'emploi de nouvelles techniques de travail favorisant ainsi le développement et l'augmentation du niveau de sécurité au travail des intervenants, tel que :

- En piquant et en retenant l'intérêt des intervenants;
- En explorant de nouvelles idées et façons de faire avec les intervenants;
- En établissant et en déployant des méthodes novatrices pour faire participer les intervenants;
- En reconnaissant les besoins particuliers des intervenants;
- En intégrant au milieu d'apprentissage des activités et des événements de la réalité quotidienne des intervenants;
- En ayant élaboré ou participé à l'élaboration de nouveau programme de formation.

### **3. ENGAGEMENT ET LEADERSHIP DANS LE DOMAINE DE LA FORMATION**

Le texte de mise en candidature doit démontrer le perfectionnement continu de l'instructeur, son engagement envers l'amélioration du domaine de la formation et envers le perfectionnement des compétences des autres membres de la profession, par exemple :

- Il doit parfaire ses connaissances et voir à son épanouissement tant au niveau personnel que professionnel;
- En organisant des cours de perfectionnement, des ateliers ou d'autres activités favorisant le partage de connaissance et/ou façon de faire;
- En élaborant et diffusant du matériel, des ressources et des pratiques exemplaires;
- En offrant la formation, l'encadrement et le support dans le domaine;

- En encourageant ou en contribuant à la création d'un esprit d'équipe au sein de son milieu;
- En participant activement au sein d'organisme professionnel et réseau relié à la formation en matière de sécurité incendie.

*NOTE : Les exemples apportés aux critères de sélection mentionnés précédemment ne sont pas limitatifs. Cependant, tout autre exemple devra respecter les orientations des trois critères principaux.*

### **Assemblage du dossier de mise en candidature**

Après avoir choisi un instructeur exceptionnel, veuillez compléter votre dossier de mise en candidature en incluant la liste des documents obligatoires ci-dessous :

#### **1) COMPLÉTER LE FORMULAIRE DE RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU LAURÉAT**

Vous trouverez le formulaire de renseignement obligatoire en annexe.

#### **2) FOURNIR VOTRE DESCRIPTIF EN RELATION AVEC LES CRITÈRES DE SÉLECTION**

Un dossier de mise en candidature efficace décrit les réalisations exceptionnelles du candidat et explique clairement pourquoi il mérite de recevoir le prix. En tant qu'auteur du dossier, vous devez peindre un portrait des réalisations du candidat à l'intention du comité de sélection qui étudiera sûrement plusieurs candidatures. Donc, vous devez être convaincant et fournir des renseignements et des exemples concrets appuyant chacun des trois critères de sélection.

Détaillez le plus fidèlement possible les réalisations de votre candidat et organisez votre texte de façon à utiliser les mêmes titres (critères de sélection). Fournissez des exemples et des détails concrets pour démontrer la manière dont le candidat satisfait les critères de sélection et expliquez les effets qu'ont eus les activités, les résultats, les projets ou autres interventions particulières de l'instructeur dans le milieu.

#### **RESPECTER LES DIRECTIVES SUIVANTES POUR VOTRE TEXTE**

- **LONGUEUR** : votre texte descriptif ne doit pas compter plus de 5 pages;
- **FORMAT** : Le document doit être dactylographié à simple interligne. Le texte doit être tapé avec une police de 12 points sur des feuilles de 8 ½ par 11 pouces imprimées uniquement au recto;
- **PRÉSENTATION** : Une présentation fantaisiste peut attirer l'attention, malheureusement, le comité ne la verront pas, nous vous recommandons de vous tenir à une présentation simple;
- **RELIURE** : veuillez SVP, ne pas relier vos documents;
- **COPIE** : acheminer une seule copie de mise en candidature.

### **3) FOURNIR DEUX LETTRES D'APPUI POUR CHAQUE CANDIDATURE**

Les lettres ne doivent pas dépasser deux pages et elles doivent être signées par leur auteur. Ces lettres devraient témoigner de l'excellence et des réalisations du candidat à l'égard de l'un ou de l'ensemble des critères de sélection. Pour éviter la répétition, demandez aux auteurs de mettre l'accent sur un ou deux aspects particuliers qui rendent l'instructeur exceptionnel. Les lettres doivent comprendre les coordonnées de l'auteur et peuvent provenir d'un collègue, d'un élève ou d'un supérieur.

**Date limite pour envoyer votre mise en candidature : 28 juin 2019**

**Acheminer votre dossier de mise en candidature conformément aux prescriptions de L'APIQ à l'adresse suivante :**

**L'ASSOCIATION DES POMPIERS INSTRUCTEURS DU QUÉBEC  
A/S Madame Hélène Harvey  
5, rue Dupré, Qc  
J3G 3J7**

Merci d'encourager la reconnaissance des engagements professionnels!

Le CA de LAPIQ.



## **Formulaire de renseignement**

**Vous présentez une mise en candidature, SVP, compléter ce formulaire.**

**Vous êtes ...**

Nom : \_\_\_\_\_

Prénom : \_\_\_\_\_

Organisation : \_\_\_\_\_

Poste occupé : \_\_\_\_\_

Tél. au travail : \_\_\_\_\_ Poste : \_\_\_\_\_

Cellulaire : \_\_\_\_\_

Courriel # 1 : \_\_\_\_\_

Courriel #2 : \_\_\_\_\_

### **Détail de votre lauréat au Prix Gérald Laplante**

Nom : \_\_\_\_\_

Prénom : \_\_\_\_\_

Organisation : \_\_\_\_\_

Poste occupé : \_\_\_\_\_

Tél. au travail : \_\_\_\_\_ Poste : \_\_\_\_\_

Cellulaire : \_\_\_\_\_

Courriel # 1 : \_\_\_\_\_

Courriel #2 : \_\_\_\_\_

**Ce document doit être acheminé en page couverture à votre dossier.**